

DIRITTI

Elanco Italia ottiene la certificazione per la parità di genere

L'azienda, che conta oggi il 60% di personale femminile, si è sottoposta al rigoroso audit di Bureau Veritas Italia per certificare il sistema di gestione e le prassi adottate per garantire l'equità tra i generi

02 Ottobre 2025 alle 20:352 minuti di lettura



Elanco Italia, la filiale della multinazionale farmaceutica veterinaria conosciuta dai proprietari di animali domestici per marchi di spicco come Advantix, Seresto e AdTab, ha raggiunto un traguardo fondamentale nel suo percorso di responsabilità sociale e inclusione: l'ottenimento della Certificazione per la parità di genere (Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022). Questo importante riconoscimento convalida l'impegno dell'azienda sui valori di pari opportunità, inclusione, **tutela della genitorialità e l'equilibrio tra vita professionale e personale, che sono da sempre al centro della sua strategia.**

L'azienda, che conta oggi il 60% di personale femminile, si è sottoposta al rigoroso audit di Bureau Veritas Italia per certificare il sistema di gestione e le prassi adottate per garantire l'equità tra i generi. Il modello di gestione di Elanco si basa su sei pilastri fondamentali, che spaziano dalla cultura e strategia organizzativa, alla governance inclusiva, fino all'equità nei processi di sviluppo professionale e alla parità salariale. Cruciale è anche l'attenzione alla tutela della genitorialità e alla conciliazione vita-lavoro, **affiancata da sistemi di monitoraggio per prevenire abusi e discriminazioni.**

«Siamo orgogliosi di raggiungere questo importante traguardo, che rappresenta un passo significativo nel nostro impegno continuo verso l'inclusione e le pari opportunità», ha dichiarato Mario Andreoli, General Manager di Elanco Italia. «Crediamo fermamente che l'adozione di pratiche e politiche volte a garantire un trattamento equo tra generi sia un fattore chiave in ottica di crescita e benessere aziendale, interpretando coerentemente il messaggio internazionale di Elanco: 'Go Beyond, Make Life Better'».

L'impegno di Elanco si traduce in misure concrete: l'azienda adotta un processo di recruiting equo e oggettivo, dove la selezione si concentra esclusivamente su competenze e motivazioni. Gli avanzamenti di carriera sono basati unicamente sul merito, sulle competenze e sul mantenimento di elevati standard di performance, in linea con i criteri stabiliti dalla funzione Globale Compensation di Elanco. A supporto dell'equilibrio vita-lavoro, l'azienda offre orari di ingresso e uscita flessibili, permessi aggiuntivi e promuove attivamente il diritto alla disconnessione, garantendolo anche durante i periodi di lavoro agile o di assenza. A tal fine, è stato siglato un apposito Accordo sul Lavoro Agile con le parti sindacali per garantire maggiore flessibilità e produttività.

Nicoletta Palese, Business Unit Manager della Divisione Certificazione - Nord, di Bureau Veritas Italia, ha lodato il percorso di Elanco, sottolineando che «Non si può migliorare ciò che non si può misurare: un sistema di monitoraggio basato su indicatori precisi, come quelli della UNI/PdR 125, permette alle aziende di acquisire consapevolezza e lavorare sulle aree di miglioramento». **Ha aggiunto che la testimonianza di imprese come Elanco può generare un "effetto positivo sul mercato".**

A conferma di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, l'azienda organizza periodicamente corsi di formazione e sensibilizzazione per tutto il personale su come prevenire e gestire molestie o discriminazioni. Come evidenziato dalla dipendente Valentina Surace, «Elanco non si limita a parlare di valori, ma li vive concretamente e questo riconoscimento conferma che siamo un'azienda dove l'ambiente di lavoro è davvero equo e inclusivo, dove il merito viene sempre riconosciuto e nessuno viene lasciato indietro». L'importante traguardo è considerato da Elanco non un punto di arrivo, ma un'ulteriore tappa che spinge l'impresa a migliorarsi costantemente come promotore di **valori fondamentali per uno sviluppo sostenibile e inclusivo.**